

NOTA DE PRENSA

EL COMITÉ GENERAL DE EMPRESA DE ADIF CONVOCA HUELGA POR EL EMPLEO Y EL MODELO DE EMPRESA PÚBLICA

La extrema carencia de personal que se ha ido generando con el paso de los años en esta empresa, tiene el fiel propósito de generar un modelo de empresa alejado de las verdaderas necesidades sociales y económicas de la ciudadanía; un modelo de empresa que apuesta mediante la externalización de actividades, por el encarecimiento de los costes de gestión de las tareas que tiene encomendadas el gestor de la Infraestructura ADIF, muy por encima de lo que supone realizar esta tarea con medios humanos y materiales propios.

El incumplimiento de los ingresos de personal comprometidos en el II Convenio Colectivo ADIF, que debía estar muy por encima del 110% de la tasa de reposición, provoca que no solo persista la insuficiencia de personal, sino que ésta se vea paulatinamente agravada por las salidas derivadas de la elevada edad media de la plantilla.

A raíz de esta situación tan complicada, en materia de deficiencia de recursos humanos, ADIF está llevando a cabo un sistemático plan de privatización de actividades en numerosas áreas de la empresa, suponiendo pérdidas de carga de trabajo, cierre y reestructuración de dependencias e incumplimiento de gráficos de servicio, que están dando paso a un gran número de externalizaciones en áreas críticas.

Por tal motivo, se están generando multitud de problemas en la ejecución del mantenimiento por parte de algunas empresas contratadas, con afectación a áreas muy sensibles de la actividad propia de ADIF.

Nos encontramos ante una situación crítica en cuanto a plantilla que debido a las jubilaciones que se multiplican de manera exponencial cada año, dada la media de edad de las y los trabajadores de nuestra empresa que sitúa en torno a los 55 años.

Desde el año 2005 en el que ADIF inicia su actividad, tras la segregación de RENFE en 2 entidades, la pérdida de personal ha sido una constante a la que desde la Dirección de ADIF no se ha puesto solución.

A las 224 bajas por la creación de ADIF AV y las 844 del trasvase del Canal de Venta a Renfe Operadora, hay que sumar la pérdida de 2.359 personas trabajadoras en el periodo 2005 – 2020, de los cuales un 90% pertenecían al Personal Operativo.

PERSONAL ADIF (NACIONAL)					
Año	2005	2013	2017	2019	2020
Plantilla	13.937	12.859	11.050	10.885	10.373

PERSONAL ADIF (NAVARRA)				
Año	2007	2011	2015	2019
Plantilla	212	192	178	149

Para los próximos años la evolución no es alentadora. En una **plantilla cuya edad media se sitúa en los 55 años**, en el periodo 2021 – 2024 se prevé la baja de 2.337 personas trabajadoras, lo que supondría contar con una plantilla de cerca de 8.000 efectivos.

A pesar de existir un Plan de Empleo que vendría a paliar parte del déficit de personal, la nefasta gestión de los Recursos Humanos y el incumplimiento de dicho plan trata de ser paliado con la búsqueda de personal externo que cubra las necesidades de los servicios, con la consiguiente pérdida de conocimiento técnico que trae una generalización de la precarización del empleo en todo el Sector Ferroviario.

Con el objetivo de combatir la falta de personal, basado en lo establecido en los Presupuestos Generales del Estado 2021, estamos reclamando para los próximos 3 años al menos unos **3000 ingresos netos**, donde el 90% debe ir destinado a puestos de Personal Operativo, siendo urgente el ingreso de un importante contingente de personal este mismo año para paliar los enormes déficits ya existentes que comprometen la función social de Adif.

Por todo ello, el **Comité General de Empresa de Adif** ha tomado el **acuerdo por unanimidad** de convocar **huelgas** para los **próximos días**:

- **Viernes 26 de febrero. Paros parciales de 2 horas: 07:00h a 09:00h y 15:00h a 17:00h.**
- **Sábado 27 de febrero. Paro parcial de 2 horas: 00:00h a 02:00h.**
- **Viernes 5 de marzo. Paros parciales de 2 horas: 07:00h a 09:00h y 15:00h a 17:00h.**
- **Sábado 6 de marzo. Paro parcial de 2 horas: 00:00h a 02:00h.**
- **Viernes 12 de marzo. Paros parciales de 2 horas: 07:00h a 09:00h y 15:00h a 17:00h.**
- **Sábado 13 de marzo. Paro parcial de 2 horas: 00:00h a 02:00h.**
- **Viernes 26 de marzo. Huelga de 23 horas. 00:00h a 23:00h.**

La provincia de NAVARRA es un claro ejemplo de las consecuencias que están derivándose de la preocupante falta de personal, en servicios esenciales como son Circulación y Estaciones, así como la externalización de otros servicios esenciales como son el Mantenimiento de la Infraestructura y las Terminales de Mercancías.

Este Comité Provincial de NAVARRA de forma unánime ha acordado por todo ello apoyar cuantas medidas de presión se establezcan desde el Comité General de Empresa, para revertir esta situación de desmantelamiento de la empresa a la que nos lleva la persistente falta de ingresos de personal.

En Pamplona a 9 de febrero 2021

