Convenio especial de cotización de prácticas no remuneradas



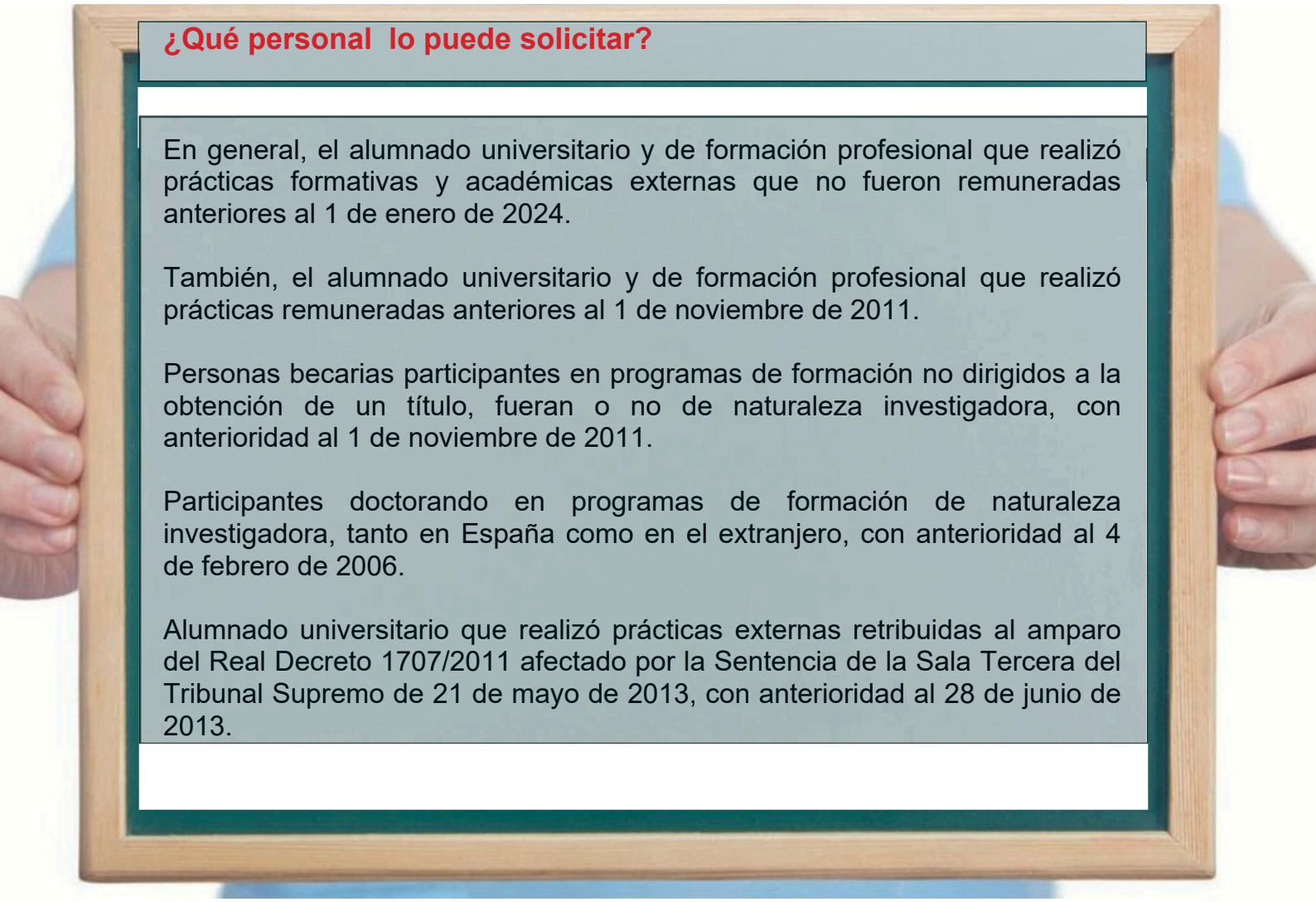
Convenio especial para el cómputo de la cotización de los periodos de prácticas formativas y académicas externas y periodos de participación en programas de formación

En cumplimiento del compromiso que alcanzó CCOO, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha **publicado en el BOE** los nuevos requisitos que sirven como reglamento de las nuevas condiciones relativas al Convenio Especial que permitirá la **recuperación de periodos asociados a prácticas formativas anteriores al 1 de enero de 2024, como si hubieran sido cotizados.**

El 1 de agosto se publicó la Orden ISM/812/2024 que regula la suscripción de convenio especial con la Seguridad Social a efectos del cómputo de la cotización por los periodos de prácticas formativas y de prácticas académicas externas.

Con esta publicación se da cumplimiento al desarrollo que quedaba pendiente de la Reforma de pensiones 2021- 2023 en relación con la extensión del derecho a la cotización vinculado a la realización de prácticas formativas.

Estos periodos de prácticas van a ser considerados por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social, como cotizados a través de este convenio especial y repercutirán sobre las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia del trabajador y trabajadora derivadas de contingencias comunes.



¿Qué personal lo puede solicitar?

En general, el alumnado universitario y de formación profesional que realizó prácticas formativas y académicas externas que no fueron remuneradas anteriores al 1 de enero de 2024.

También, el alumnado universitario y de formación profesional que realizó prácticas remuneradas anteriores al 1 de noviembre de 2011.

Personas becarias participantes en programas de formación no dirigidos a la obtención de un título, fueran o no de naturaleza investigadora, con anterioridad al 1 de noviembre de 2011.

Participantes doctorando en programas de formación de naturaleza investigadora, tanto en España como en el extranjero, con anterioridad al 4 de febrero de 2006.

Alumnado universitario que realizó prácticas externas retribuidas al amparo del Real Decreto 1707/2011 afectado por la Sentencia de la Sala Tercera del Tribunal Supremo de 21 de mayo de 2013, con anterioridad al 28 de junio de 2013.

¿Qué prácticas no remuneradas anteriores a 1 de enero de 2024 están incluidas dentro de este convenio especial?

Según la Disposición Adicional 52, del TRLGSS, en su punto1, dice que la realización prácticas formativas en empresas, instituciones o entidades incluidas en programas de formación y la realización de prácticas académicas externas al amparo de la respectiva regulación legal y reglamentaria.

Las prácticas a las que se refiere esta disposición adicional comprenden:

a) Las realizadas por alumnado universitario, tanto las dirigidas a la obtención de titulaciones oficiales de grado y máster, doctorado, como las dirigidas a la obtención de un título propio de la universidad, ya sea un máster de formación permanente, un diploma de especialización o un diploma de experto.
b) Las realizadas por alumnos de formación profesional, siempre que las mismas no se presten en el régimen de formación profesional intensiva.

¿Qué requisitos debes cumplir para acogerte a este convenio especial?

Tienes que acreditar la realización de las prácticas y/o la participación en programas de formación.

¿Cómo tienes que acreditar esos requisitos?

Con una certificación expedida por la universidad o centro educativo en el que cursaste los estudios correspondientes.

¿Dónde tienes que presentar tu solicitud?

A través del Registro Electrónico

¿Hasta cuándo puedes solicitar este convenio especial con la Seguridad Social?

Hasta el 31 de diciembre de 2028.

¿Se puede fraccionar la cantidad que tendrías que pagar?

Sí, el nuevo convenio especial permite fraccionar el pago hasta, en un máximo de 7 años, 84 cuotas mensuales.

De todas formas también puedes hacer un pago único.

Los ingresos se harán mediante cargo en la cuenta bancaria que tú designes en la solicitud.

Además, una parte significativa de estas cuotas del convenio especial pueden deducirse en la declaración del IRPF.

Convenio especial de cotización de prácticas no remuneradas

¿Cuál sería el escenario de coste según el nuevo convenio especial?

Desde CCOO se ha elaborado un cuadro para que te hagas una idea de lo que deberías pagar por los periodos de prácticas formativas no retribuidas y que te valgan para aumentar tu periodo de cotización para la futura pensión de jubilación.

Coste Convenio Especial
para la recuperación prácticas formativas anteriores a 2024
(Disposición adicional 52ª, apartado 8, LGSS)

AÑO en el que tuvo lugar la práctica	Base mínima de cotización RG	Coste Convenio Especial Año completo cotización*	Coste Convenio Especial 1 mes completo de cotización*	AÑO en el que tuvo lugar la práctica	Base mínima de cotización RG	Coste Convenio Especial Año completo cotización*	Coste Convenio Especial 1 mes completo de
	(euros/mes)	(euros)	(euros/mes)		(euros/mes)	(euros)	(euros/mes)
1980	148,57	388,50	32,37	**2002**	516,00	1.349,30	112,44
1981	167,14	437,06	36,42	**2003**	526,50	1.376,76	114,73
1982	185,17	484,20	40,35	**2004**	537,30	1.405,00	117,08
1983	209,33	547,38	45,62	**2005**	598,50	1.565,03	130,42
1984	243,59	636,97	53,08	**2006**	631,20	1.650,54	137,54
1985	260,66	681,61	56,80	**2007**	665,70	1.740,75	145,06
1986	281,45	735,97	61,33	**2008**	699,90	1.830,18	152,52
1987	295,52	772,76	64,40	**2009**	728,10	1.903,92	158,66
1988	308,86	807,64	67,30	**2010**	738,90	1.932,16	161,01
1989	327,43	856,20	71,35	**2011**	748,20	1.956,48	163,04
1990	350,69	917,03	76,42	**2012**	748,20	1.956,48	163,04
1991	373,41	976,44	81,37	**2013**	753,00	1.969,03	164,09
1992	394,68	1.032,06	86,00	**2014**	753,00	1.969,03	164,09
1993	410,55	1.073,56	89,46	**2015**	756,60	1.978,45	164,87
1994	424,80	1.110,82	92,57	**2016**	764,40	1.998,84	166,57
1995	439,58	1.149,47	95,79	**2017**	825,60	2.158,88	179,91
1996	454,91	1.189,55	99,13	**2018**	858,60	2.245,17	187,10
1997	467,17	1.221,61	101,80	**2019**	1.050,00	2.745,67	228,81
1998	477,08	1.247,53	103,96	**2020**	1.108,50	2.898,64	241,55
1999	485,74	1.270,17	105,85	**2021**	1.125,90	2.944,14	245,34
2000	495,65	1.296,09	108,01	**2022**	1.166,70	3.050,83	254,24
2001	505,80	1.322,63	110,22	**2023**	1.260,00	3.294,80	274,57

(*) Se prevé la posibilidad de fraccionar el pago del total de cuotas del Convenio Especial hasta un máximo de 7 años.

Fuente: elaboración propia CCOO