

ES EL MOMENTO! IRITSI DA!

VAMOS A RECUPERARLO TODO

Nuestras propuestas para los próximos cuatro años

Son muchos los temas que han quedado en el tintero sin que la administración haya querido abordarlos. Estas elecciones suponen la oportunidad de volver a poner sobre la mesa, con una mayoría suficiente, reivindicaciones que CCOO ha venido planteando desde hace tiempo como son:

- Revisión y reforma del Estatuto del personal al servicio de las administraciones públicas de Navarra. (adaptación de los niveles a las nuevas titulaciones, mejora el sistema retributivo, etc.)
- Establecimiento de un sistema de carrera profesional para los y las trabajadoras de la administración, fijas y contratadas.
- Más y mejor empleo, participación sindical en la elaboración de las convocatorias de oposición.
- Recuperación del poder adquisitivo perdido y reversión de los recortes, no solo para altos cargos como pretende el gobierno, sino para todos y todas las trabajadoras.
- Modificación de la regulación de los servicios especiales para la formación/promoción.
- Aplicación de la retribución del grado para el personal contratado, (os recordamos que Navarra es la única Comunidad de todo el Estado que sigue discriminando salarialmente a su personal contratado).
- Establecimiento de un plan de igualdad para la administración.
- Revisión del cómputo de la jornada anual para quienes no siguen la jornada general, flexibilidad, (trabajo de tardes, jornadas partidas, atención directa, trabajo en sábados...) así como diversificación de funciones o reducciones para colectivos por razón de su actividad y de su edad.
- Mejoras de la regulación de la contratación temporal (mejora de empleo...)
- Aumento de los días de vacaciones y asuntos propios en función los años de servicio tal y como sucede en el resto del estado.

VOTA EMAN BOTOA



**servicios a la ciudadanía
herritarrentzako zerbitzuak**

ES EL MOMENTO!

Balance de 4 años Recuperando derechos arrebatados

Al comienzo de esta legislatura, y con el cambio de signo político tras las elecciones autonómicas, presentamos nuestra plataforma sindical con expectativas de lograr acuerdos y mejoras para las trabajadoras y trabajadores públicos.

Expectativas frustradas por la negativa de la administración a entablar una negociación colectiva global y por la dejadez de otros sindicatos que nos han dejado solos en la reivindicación.

En estos cuatro años en CCOO hemos conjugado la movilización y la negociación con la elaboración de propuestas presentadas tanto a la administración como en el Parlamento.

Lau urte hauetan mobilizazioa eta negoziazioa parlamentuari eta administrazioari zuzendutako proposamenekin batu ditugu.

Nos manifestamos ante los recortes del anterior gobierno y hemos seguido estando presentes en numerosas concentraciones y movilizaciones reclamando la recuperación de esos derechos arrebatados.

Somos un sindicato independiente cuya acción no está determinada por el color del gobierno de turno.



Desde que LAB y ELA sumaron la mayoría de la representatividad en la Mesa General, no han conseguido forzar una negociación colectiva, y tampoco se han movilizado para provocarla.

El sindicato LAB, mayoritario en estos momentos en la administración, no ha sido capaz en cuatro años de llevar adelante ninguna de las reivindicaciones que ahora, víspera de las elecciones, dice estar presentando ante el grupo político afín. Cuatro años en los que se ha dedicado a la política de despachos y sin apenas presencia en la calle reclamando los derechos del personal trabajador.

La inoperancia de LAB y ELA ha sido puesta de manifiesto por las conclusiones del informe de la Cámara de Comptos presentado a finales de 2018 sobre las Cuentas Generales de Navarra de 2017. En él se incluyen una serie de datos de personal de la Administración Foral y elaboradas a partir de los mismos, presentan estas conclusiones, tanto unos como otras son muy interesantes, y más al provenir de un organismo oficial independiente...

"...El número de plazas fijas ha descendido, las bajas no se están cubriendo, las necesidades estructurales y permanentes se están ocupando con personal temporal y el número de vacantes ha aumentado; esto ha motivado que, ante la necesidad de seguir prestando los servicios, se haya incrementado la temporalidad en el empleo alcanzando un índice excesivo y preocupante... y un envejecimiento de la plantilla con los problemas que esto puede conllevar". Además de todo esto se ha incrementado el número de jefaturas.

Otros sindicatos corporativos o sin representación en la mesa general como AFAPNA, utilizan la demagogia como argumento, ya que no pueden acudir a la negociación ni convocan movilizaciones.

Si en alguna medida este panorama ha podido variarse en estos dos últimos años, ha sido gracias a la negociación de CCOO y en gran medida por acuerdos a nivel estatal trasladados a Navarra (OPE y aumento de retribuciones, fondos adicionales) en los que se han alcanzado determinadas mejoras, no todas las que nos hubiera gustado, pero aún así, hemos conseguido acordar reivindicaciones históricas del personal como la reclasificación del personal con nombramiento de auxiliar administrativo, telefonistas, personal cuidador, vigilantes de carreteras, la desaparición del nivel E y el cobro de los festivos, nocturnidad y turnicidad en valores de nivel A (independientemente del nivel que se tenga) entre otros.

Langileen oinarrizko zenbait aldarri lortu ditugu, besteak beste, administrari laguntzaileak, telefonistak, zaindari langileak, errepide zaindariak, izendatutakoak bir-antolatuko dira, E mailaren desagerpena eta jai-egunak, gaueko eta lanaldien plusak kobratuko dira A mailan.

De los casi 18 millones de euros acordados repartir, más de 15 millones estaban en las propuestas de CCOO y más de 6 millones, sólo estaban en las propuestas de CCOO.

Batu behar diren 18 milioietatik, 15 CCOOeko proposamenetan zeuden eta beste 6 milioi soilik CCOOeko ekarpenetan.

Votar a CCOO es una garantía de que tu voto va a tener utilidad ya que somos la mayor organización social del Estado, estamos presentes en todos los ámbitos de negociación, en todos los niveles de la administración y en todos los colectivos defendiendo las reivindicaciones y derechos de los y las trabajadoras.

El valor de CCOO y sus logros

Gracias a vuestro apoyo estamos presentes en todas las mesas de negociación de la administración Navarra y estatal haciendo llegar vuestras reivindicaciones y en la defensa de nuestros derechos ante todas las administraciones públicas.

Hemos conseguido comenzar la recuperación de derechos en retribuciones y empleo plasmadas en los acuerdos de la Mesa General de negociación de las Administraciones Públicas firmados en 2017 y 2018. En ellos CCOO hemos conseguido importantes subidas retributivas anuales tras años de congelación, y la convocatoria de Ofertas de Empleo Público que ponen fin al escaso número de plazas que se venían convocando.

Estos acuerdos alcanzados por CCOO se han trasladado a Navarra en una serie de medidas como son:

- Las subidas salariales generales, que suponen un incremento de hasta el 7,25%

- **Orokorrean, soldatak %7,25 igoko dira.**

- A este incremento se le suman 18 millones de euros en fondos adicionales, una parte de los mismos repercute de forma general en todos y todas las trabajadoras de la administración y otra parte está destinada a determinados colectivos en situación de precariedad, brecha salarial o manifiesta discriminación. (auxiliares administrativas, trabajadoras sociales, educadoras sociales, logopedas, educa-

doras infantiles, nivel E, cuidadoras de educación, vigilantes de carretera, guarderío de medio ambiente...) Somos conscientes de que hay colectivos que se han quedado fuera, pero seguiremos peleando por su mejora.

- Una oferta de OPE que, tras muchos años, supone aumento de empleo público, aunque en nuestra opinión en Navarra se debía haber alcanzado una cifra superior de plazas por las que seguimos peleando y una negociación de las mismas más justa.

- Se ha logrado una mejora en el reglamento de vacaciones licencias y permisos que en muchos aspectos ha sido una adaptación tardía a lo que ya en otras comunidades se había conseguido.

- En salud laboral estamos participando activamente en todos los comités. Gracias a nuestro esfuerzo ha salido adelante con nuestro voto favorable un protocolo de prevención, resolución y seguimiento en situaciones de conflicto, acoso, etc.

- Nos vimos en la necesidad de recurrir a las movilizaciones para recuperar la paga extra, finalmente conseguida por la movilización de CCOO en solitario (sentada en Palacio, cartelada en el Parlamento, etc) que obligaron al Gobierno a adelantar el abono a las fechas en que tenían previsto hacerlo.



También hemos tenido decepciones...

Imposible lograr una negociación colectiva, únicamente se han negociado temas específicos propuestos desde la administración, sin embargo no han querido abordar los temas contenidos en nuestra plataforma, (modificación estatuto, carrera profesional, contratación, formación promoción, retribuciones...).

Hemos convocado concentraciones reclamando el inicio de una negociación colectiva global en torno a los temas incluidos en nuestra plataforma.

En el Departamento de educación en lo concerniente a personal no docente, la negociación ha sido especialmente complicada por la negativa desde su dirección a considerar

a los sindicatos de la comisión de personal interlocutores legítimos y negarse a reunirse en mesas de trabajo, sectoriales o generales

Respecto al tratamiento del Euskera hemos intentado introducir criterios de racionalidad, tratando de alejar este tema tan sensible de su utilización política en uno u otro sentido. Nos hemos negado a la aprobación de unos planes lingüísticos que no han sido negociados en ningún momento, oportunistas y tan generales que permiten una total arbitrariedad en el perfil y el número de plazas a ofertar con requisito de euskera sin pensar en los derechos de la ciudadanía a su uso o a la equidad en el ingreso en las administraciones públicas.

ES EL MOMENTO! UNEA IRITSI DA!

Es la ocasión de plantear qué tipo de administración necesitamos y queremos, de plantear cómo vamos a dotarla de recursos y medios para que sirva mejor a las necesidades de la ciudadanía, y de plantear una administración que constituya un referente en los derechos de los y las trabajadoras.

- **Exigimos la reactivación de la negociación** en las diferentes administraciones.
- **Defender los servicios públicos** es exigir una correcta financiación que nos garanticen el acceso universal a unos servicios de calidad e igualdad de oportunidades. Para ello debemos exigir también como algo imprescindible una reforma fiscal progresiva.
- **Revertir servicios públicos privatizados** es apostar por una eficiencia económica, por la calidad de los servicios y del empleo.
- **Dotación de medios suficientes a los servicios públicos** para un desarrollo eficaz y eficiente de su actividad como garante de los derechos de la ciudadanía.

ADMINISTRACIÓN GOBIERNO DE NAVARRA ELECCIONES SINDICALES 2019



CC00 está donde realmente se deciden tus condiciones laborales
De ti depende que podamos seguir representándote

**VOTA
EMAN BOTOA**

CC00 
servicios a la ciudadanía
herritarrentzako zerbitzuak