



servicios a la ciudadanía  
ECONOMÍA, HACIENDA, INDUSTRIA Y CIENCIA sae

federación de servicios a la ciudadanía  
sección sindical estatal de economía, hacienda y ciencia

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

## GRUPO DE TRABAJO DEL INE

### personal funcionario y laboral

El día 16 de febrero de 2021 nos reunimos de forma telemática con la Secretaria General Adjunta del INE. Aquí os resumimos los puntos tratados, para personal funcionario y laboral.

#### Temas comunes (personal funcionario y laboral)

**Programación 2021 y cambios en IPC y Presupuestos Familiares (PF).** En este punto informa Paco Hernández, S.G. de Recogida de Datos. Se comenta que la nueva forma de toma de datos de IPC está suponiendo un incremento en las cargas de trabajo. El Subdirector indica que todas las DDPP harán pruebas antes de su implementación completa, y que el objetivo de este nuevo sistema de recogida es mejorar la toma y depuración de precios. En PF se está aplicando una prueba piloto para que la digitalización de la toma de datos sea un hecho a finales de 2021. En relación a las cartas dirigidas a las personas informantes, desde CCOO sugerimos que el texto no haga referencia a las visitas presenciales, pues actualmente la recogida de datos se está haciendo exclusivamente por vía telefónica.

**Externalización de encuestas.** De nuevo presentan un cuadro de los gastos para contratación de empresas para realizar nuestro trabajo (subcontratas) tanto en Censos de Población y Agrario, como en encuestas de turismo, TIC y en EPA. Nuestro posicionamiento es claramente contrario a estas prácticas por el despilfarro de dinero público que suponen. Tanto despilfarro como deterioro de la calidad de los datos que se recaban a costa de la precarización de las condiciones laborales de las personas empleadas por esas subcontratas.

#### Elecciones Cataluña.

Nos facilitan datos sobre los Contratos formalizados, que se tuvieron que suspender cuando las elecciones fueron suspendidas judicialmente, pero que se reanudaron una vez que la Justicia confirmó la convocatoria del proceso electoral. Desde CCOO hacemos mención a que el trabajo se ha resuelto con éxito a pesar de las grandes dificultades e incremento sustancial de voto por correo. Esto último nos ha impulsado a proponer, con el apoyo de toda la parte social, una mejora de los márgenes de porcentaje para retribuir la productividad de elecciones en Cataluña. La Administración ha aceptado. Se trata de incrementar hasta un 10 % las cantidades máximas. Creemos que ha sido una buena decisión consensuada por todos/as: el Acuerdo nos permite modificar excepcionalmente sus términos, dada la inusual situación ocurrida en estas elecciones.

#### Productividad del personal funcionario.

A partir de los datos que el INE nos aporta a este respecto, desde CCOO comprobamos diferencias en las cantidades aplicadas al personal funcionario de las DDPP en los meses de enero y febrero, lo que nos obliga a solicitar explicaciones a estas diferencias. El INE argumenta que la cuantía de la productividad por objetivos se aplica cada año por resolución de Costes de Personal pero distingue entre la productividad centralizada y la descentralizada. Para el INE la centralizada está vinculada directamente a puestos de trabajo y no es negociable. Solo considera negociable la descentralizada. Obviamente CCOO no comparte esta postura por discriminatoria y por adolecer de transparencia. No obstante, queremos negociar este tema en un Grupo de trabajo específico donde trataremos de toda la productividad. También la que afecta al personal laboral, en la que es preciso avanzar en mejoras y en cantidades presupuestadas, habida cuenta de la dotación tan ridícula con la que se cuenta para 2.100 trabajadores/as.

#### Gestión de personal laboral. Incidencias.

Como decíamos en diciembre, las cifras de bajas por jubilaciones, fallecimientos, etc. siguen a un ritmo infernal. No hay altas de personal, salvo una decena de funcionarias/os de nuevo ingreso, que

aún no acaban de llegar, además de los A1 (Estadísticos Superiores, y Diplomados de Estadística del Estado) que van sustituyendo a los/as que van jubilándose. Por otra parte, la jubilación parcial sigue paralizada. Os informamos que CCOO, tras cumplir con el necesario trámite de preaviso, ha presentado ya un conflicto colectivo por esta cuestión en sede judicial para obligar a la Administración a cumplir el IV Convenio Unico.

Desde CCOO no solo seguimos adelante con el conflicto colectivo, sino que continuaremos con las movilizaciones a distintos niveles. Pero no solo por este asunto, sino también por todos los demás incumplimientos de la Administración, como el que respecta al concurso abierto y permanente, al abono de los atrasos, al encuadramiento de todo el personal de manera justa, al cambio de régimen jurídico del personal laboral, defendiendo los acuerdos sobre elevación de niveles y específicos del personal funcionario, derechos que Función Pública (FP) está boicoteando desde la firma del Convenio y Acuerdos de 2018 y 2019.

## **Concursos de personal funcionario. Oferta de empleo público (OEP). Cuerpo C1 Estadístico. Estabilización personal interino e indefinido.**

### **1.- OEP Cuerpos Estadísticos del INE:**

**2019** Cuerpo Superior de Estadísticos del Estado: finalizada la fase de oposición, el 10 de febrero de 2021 se han publicado las listas de opositores/as que han superado esa fase, abriéndose un plazo de 20 días hábiles para que los/as de promoción interna presenten la documentación relativa a la fase de concurso.

Cuerpo de Diplomados en Estadística del Estado: se encuentra pendiente de publicación por el Tribunal la publicación de las notas del tercer ejercicio de la fase de oposición.

**2018** Cuerpo Superior de Estadísticos del Estado: finalizado el proceso tras el nombramiento como funcionarios/as de carrera publicado en BOE de 29 de septiembre.

Cuerpo de Diplomados en Estadística del Estado: finalizado el proceso tras la publicación del nombramiento como funcionarios/as de carrera en BOE el 9 de diciembre.

**2018-2019 Cuerpo General Administrativo, especialidad estadística.** El ejercicio único del proceso selectivo previsto inicialmente para el 23 de enero de 2021 fue suspendido porque la nevada acaecida en Madrid los días 8 y 9 de enero afectó seriamente a las instalaciones de la Universidad Autónoma, sede del ejercicio único, impidiendo el acceso con garantías a dichas instalaciones y las condiciones adecuadas de las mismas para el día del examen. **La nueva fecha de realización se publicará en BOE.**

### **2) Cuerpo Generales:**

**Cuerpo General de Auxiliares.** El 20 de enero se publicó en BOE el nombramiento como funcionarios/as de carrera a los/as opositores/as que superaron el proceso selectivo, 30 de los cuales han sido destinados/as al INE tanto en DDPP como en los Servicios Centrales. Estos funcionarios/as tienen un plazo de un mes para tomar posesión desde la publicación en BOE

### **Cuerpo General Administrativo**

a) Acceso libre: Se han ofertado 20 puestos en el INE a funcionarios/as de nuevo ingreso: 11 en Secretaría General, 4 en Difusión Estadística, 1 Gabinete de Presidencia, 1 para Tecnologías de la Información y Comunicaciones, 1 en Unidad de Apoyo, 1 en la D.P Álava y otra en Guadalajara.

b) Promoción interna: Se ha ofertado destino preferente en el INE a los/as 23 empleados/as públicos que han aprobado por promoción interna: 6 funcionarios/as y 17 laborales. Desde CCOO lamentamos que algún empleado/a se vea forzado a abandonar el Organismo por la oferta tan irrisoria recibida del INE en cuanto a niveles y específicos, por debajo de los Acuerdos firmados por CCOO y UGT (CSIF no lo firmó). Un "suma y sigue" a la desamortización del Organismo y a la asfixia sistemática de las Delegaciones, que son las que más acusan esta pérdida.

### **2.- Estabilización de empleo temporal.**

En este punto el INE manifiesta su imposibilidad de informar dado que el Ministerio **NO** les ha facilitado información oficial alguna. Resulta muy lamentable que el Ministerio ni siquiera tenga

constancia del [Acuerdo de Criterios de Estabilización, suscrito en la Comisión Paritaria del IV Convenio Único con fecha 25 de noviembre del pasado año](#). En todo caso, y por la información que recabamos por nuestras compañeras de la Comisión Paritaria, este asunto permanece sin novedad, entre otros motivos porque el encuadramiento no ha finalizado, y como hemos reclamado desde CCOO, estos puestos deben ser encuadrados.

### 3.- Concursos de personal funcionario

El concurso unitario de la AGE (plazas de C1 y C2) sigue en tramitación en FP. Por otra parte, **dos días después de esta reunión [se ha publicado en BOE los resultados del concurso específico del INE](#)**. Asimismo, nos anuncian que está previsto un nuevo concurso general que remitirán en breve a FP para su autorización pertinente, en el por primera vez saldrán a provisión plazas de C1 Estadístico entre las 90 plazas que se ofertarán.

### 4.- Cuerpo General Administrativo, especialidad estadística.

Además de todo lo informado en esta nota sobre este cuerpo y especialidad del C1, añadimos que la CECIR acabó por formalizar la reclasificación de los puestos afectados por las sentencias ganadas por los/as interesados/as que reclamaron el específico y nivel correspondiente, es decir NCD 18 y específico fijado en la sentencia con sus correspondientes incrementos derivados de los Acuerdos firmados por la Administración y sindicatos, así como de la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2021. Se han regularizado ya algunos puestos a lo dispuesto en los Acuerdos de fondos adicionales, y las nóminas de las personas afectadas vendrán regularizadas en marzo. En cuanto a la regularización del resto de C1 Estadística, el INE manifiesta su intención de normalizar todos los puestos y homogeneizarlos a los parámetros expuestos.

Desde CCOO recordamos la presencia de otros/as funcionarios/as en el INE que tienen complementos específicos ridículos que deberían actualizarse y guardar la debida proporcionalidad de acuerdo con las exigencias y condicionantes de los puestos. Para ello hay que estudiar las RPT, y actualizar los puestos de los C2, C1 y A2.

### Estabilización de empleo temporal y Formación asociada a estos procesos.

En la reunión de Formación celebrada tras casi 2 años desde la última, desde CCOO solicitamos formación adecuada y específica para que el personal afectado por los procesos de estabilización (unos 50 indefinidos/as no fijos/as, y alrededor de 26 interinos/as) pueda hacer frente a ellos con suficientes garantías. Extrañamente, el INE manifiesta no haber sido informado oficialmente de este tema ni por el Ministerio de Asuntos Económicos, ni por Función Pública. Los acuerdos están publicados en nuestra página Web, [podéis descargarlo aquí](#)

### Retribuciones complementarias del personal laboral.

Desde CCOO proponemos una revisión de las plazas vacantes y una redistribución y mejora de las dotaciones en la RPT mediante un estudio pormenorizado por DDPP y SSCC. También para repensar otro tipo de complementos singulares para adaptarlos y asignarlos al INE, como atención al público, paso de la disponibilidad A a la B, jornadas partidas, y en su caso complementos de mando vacantes del personal que hace inspección de encuestas, etc.

**SEGUIREMOS INFORMANDO**

