



En el Ayuntamiento de Pamplona
trabajamos para TOD@S



Elecciones Sindicales 2025

Iruñeko Udala

Ayuntamiento de Pamplona

2025ko Hauteskunde Sindikalak

Osteguna, otsailak 27
de febrero, Jueves
9:00-18:00

CCOO Cerca de ti
Zigandik gertu



comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisiak

El poder de cambiar las cosas
Gauzak aldatzeko gaitasuna



servicios a la ciudadanía
navarra
ayuntamiento de pamplona



federación de servicios a la ciudadanía
herritarrentzako zerbitzuen federazioa

Candidaturas ELECCIONES 2025 PERSONAL FUNCIONARIO/CONTRAT.ADMIN

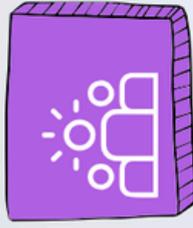
PUESTO DE TRABAJO

1	SÁNCHEZ	IBÁÑEZ	MÓNICA	PROFESORA ESCUELA MÚSICA
2	BARRRENA	ARANGUREN	XABIER	AUX/OFFICIAL FUNCIONAMIENTO INST MUNICIP
3	MONEO	ESTANY	BERTA ALBA	TRABAJADORA SOCIAL
4	CORTÁZAR	GONZÁLEZ	PATXI	POLICÍA MUNICIPAL
5	RODRIGO	CIZAURRE	ALBERTO	POLICÍA MUNICIPAL
6	ARZA	OLALDE	ENRIQUE	PROFESOR ESCUELA MÚSICA
7	EGUILUZ	GONZÁLEZ	VANESA	TÉCNICA IGUALDAD
8	LÓPEZ	GONZÁLEZ	MERCEDES	OFICIAL ADMINISTRATIVA
9	GAMBOA	RAMOS	LEYRE	TRABAJADORA SOCIAL
10	MIGUELIZ	GOÑI	Mª DE LAS NIEVES	OFICIAL ADMINISTRATIVA
11	VIDAURRE	ESCALERA	JULIO	OFICIAL ADMINISTRATIVO
12	SAN GIL	HERNÁNDEZ	MANUEL A.	OFICIAL ADMINISTRATIVO
13	DOMÍNGUEZ	BUENO	Mª ASUNCIÓN	TRABAJADORA SOCIAL
14	BRIONGOS	MATEOS	YOLANDA	OFICIAL ADMINISTRATIVA
15	ÍÑIGO	CIDRIÁN	ASUNCIÓN	TRABAJADORA SOCIAL
16	QUINTANA	RAMÍREZ	BORJA RAMÓN	OFICIAL ADMINISTRATIVO
17	HERNANDO	LÓPEZ	ISABEL	TRABAJADORA SOCIAL
18	UREÑA	MALAVÉ	ANA DELIA	OFICIAL ADMINISTRATIVA
19	SARASA	PETIRENA	MAITE	TRABAJADORA SOCIAL
20	BAILO	CALVO	INMACULADA	AUXILIAR FUNCIONAMIENTO INST MUNICIP
21	FLAMARIQUE	SOLA	JUAN MANUEL	AUX/OFFICIAL MANTENIMIENTO CONSERV URBANA
22	ELIZONDO	ZARRANZ	BEGOÑA	OFICIAL ADMINISTRATIVA
23	GALILEA	BARRÓN	LUIS RAMÓN	POLICÍA MUNICIPAL
24	CÍA	ALCORTA	JOSÉ	AUX/OFFICIAL FUNCIONAMIENTO INSTALAC MUNICIP
25	GARCÍA	AYESA	ROSA MARÍA	TRABAJADORA SOCIAL
26	CONTINENTE	GAZTELACUTO	MYRIAN	TRABAJADORA SOCIAL

NUESTRA CANDIDATURA TE REPRESENTA

ESTAMOS TRABAJANDO EN

mpromisos

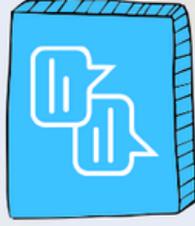


Ayuntamiento de

Pamplona

ccoontigo en:

- Comité de Seguridad y Salud
- Comisión Directoral del Plan de Igualdad
- Comité Personal LABORAL
- **Comisión de Personal FUNCIONARIO / CONTRATADO/A ADMINISTRATIVO/A**



Local

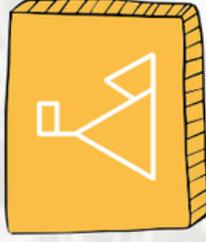
Tienes representantes sindicales en **TODAS**

las administraciones locales de Navarra y también en
Mesa General de Función Pública
Mesa de Policía

Foral

Baremo de méritos-concurso de traslados
OPE 2025
Reglamento Funcionamiento Interno Mesa de Negociación
Complementos salariales

Actualmente negociando



SINDICAL

- Apoyo, consulta y asesoramiento
- Formación, asambleas, Actualidad, INFO (estabilización, convocatorias empleo)
- directamente a tu móvil**



Autonómico

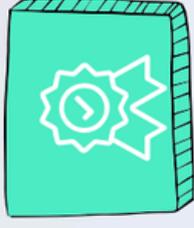
Nueva redacción del

ESTATUTO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DE NAVARRA

Ayuntamiento de Pamplona - Iruñeko Udala

ayto.pamplona@fsc.ccoo.es
iruneko.udala@fsc.ccoo.es
t.me/ayuntamientoccoo
aytopamplonacoo.bsky.social

660 648 790



Estatal

Negociación y seguimiento del **Acuerdo**

MARCO para una Administración del

Siglo XXI

(**subida salarial, jubilación parcial, teletrabajo,...**)



¿Qué **TEMAS** quieres que tratemos en la próxima **MESA** de **NEGOCIACIÓN**?



REIVINDICACIONES ALDARRIKAPENAK

NI UNA AGRESIÓN MÁS
-se debe **GARANTIZAR LA**
SEGURIDAD DE LA PLANTILLA
MUNICIPAL-

AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A OFICIAL ADMINISTRATIVO/A

PROMOCIÓN INTERNA A OFICIAL ADMINISTRATIVO/A

Complemento Especial Riesgo (10%) en

TODOS LOS PUESTOS CON ATENCIÓN AL PÚBLICO

Evaluación Riesgos Psicosociales (Seguridad Ciudadana, Unidades de Barrio, Padrón,...)

AUXILIAR DE FUNCIONAMIENTO - Colegios - Polideportivos

- Equiparación COMPLEMENTO PUESTO DE TRABAJO (11,35%)
- con Auxiliares de Mantenimiento (18,35%)
- Calendario laboral EQUITATIVO en polideportivos
- Acceso a INTRANET y CORREO CORPORATIVO

OFICIAL DE FUNCIONAMIENTO

PROPUESTAS DE MEJORA EN LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES Y PROMOCIÓN PARA CUBRIR TODAS LAS VACANTES DE OFICIAL

TRABAJADOR/A SOCIAL TIS

EDUCADOR/A SOCIAL

- SUBIDA DEL COMPLEMENTO DE PUESTO / Complemento Especial Riesgo (10%)
- Evaluación Riesgos Psicosociales
- Mejora del EQUILIBRIO ENTRE EL TRABAJO A REALIZAR Y EL TIEMPO (aumento de la ratio de profesionales por personas usuarias=aumento de la plantilla)
- ANONIMIZAR el trámite de las denuncias a PM por las agresiones en el entorno laboral (establecer normativamente FIGURA DE AUTORIDAD PÚBLICA)
- ELABORACIÓN de un REGLAMENTO con un SISTEMA DE SANCIONES para personas usuarias de los Servicios Sociales
- COMPLEMENTO PROVISIONAL para las personas REFERENTES en cada UNIDAD DE BARRIO
- PUERTAS INTERCOMUNICANTES entre despachos y **MEDIDAS PREVENTIVAS en materia de SEGURIDAD (NO REACTIVAS)**
- Control de las imágenes de las cámaras de seguridad / Grabación llamadas

REIVINDICACIONES ALDARRIKAPENAK

POLICÍA MUNICIPAL

- CONTROL Y EFICACIA DE LAS HORAS EXTRAS, QUE PODRÍAN ENMASCARAR UNA NECESIDAD DE AUMENTO DE PLANTILLA
- Control de los puestos de libre designación
- Optimización de la ESCUELA DE SEGURIDAD
- Plan Estratégico para la reducción de INTERINIDADES
- FORMACIÓN MÁS OPERATIVA fundamentada en la REALIDAD LABORAL
- NEGOCIACIÓN del Reglamento propuesto por RRHH

PERSONAL TÉCNICO- NIVEL B

AUMENTO DE PERSONAL - VALORACIÓN DE PUESTOS

ESTUDIO de la SUBIDA DE COMPLEMENTO PT por la responsabilidad de las tareas a realizar

PROFESORADO

Equiparación salarial profesorado ESCUELA ESPECIAL de MÚSICA entre el Nivel A y Nivel B (mismo trabajo, igual salario)

Complemento docente (35%) para el profesorado de la ESCUELA DE ARTE

TRABAJADOR/A FAMILIAR

NO a la externalización de servicios

Aumento de las jornadas

Mejora de la ADMINISTRACIÓN

RECURSOS HUMANOS

Dotar de más personal administrativo

Proponer una optimización de herramientas informáticas de gestión

ESCUELA TALLER-MONITOR/A

VALORACIÓN PUESTO TRABAJO

AUMENTO RETRIBUTIVO

COMPLEMENTO ESPECIAL RIESGO

SERVICIO DE JARDINES

Necesidad de cubrir la totalidad de LAS PLAZAS VACANTES, para evitar cualquier intento de externalización de servicios



- Seguimiento y análisis de TODAS las **convocatorias de empleo**
- PROMOVEMOS cambios en el sistema de **LLAMAMIENTOS**
- Solicitamos **ACTUALIZACIÓN** y **TRANSPARENCIA** de la BOLSA DE EMPLEO, TRASLADAMOS todas las PETICIONES para una mejor gestión
- PROPONEMOS mejoras de la calidad de empleo y de las **CONDICIONES LABORALES** en todos los puestos de trabajo de la **plantilla municipal** y ampliaciones del **HORARIO FLEXIBLE**
- ANALIZAMOS los **COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS** de la plantilla orgánica y solicitamos equiparaciones entre diferentes puestos, con perspectiva de género
- SOLICITAMOS la negociación de los **calendarios** específicos
- PROMOVEMOS la implantación de MEDIDAS de **CONCILIACIÓN**
- **CCOOntrolamos** los intentos de externalización de servicios
- Reiteramos la necesaria EVALUACIÓN de **RIESGOS PSICOSOCIALES** y **listado de puestos de 2ª actividad**
- Solicitamos que los **informes médicos** realizados por Salud Laboral se remitan a las personas trabajadoras
- **Proponemos medidas para la implementación del TELETRABAJO**
- **Promovemos la renovación de los puestos con ADSCRIPCIONES INTERINAS**



En el Ayuntamiento de Pamplona
trabajamos para TOD@S

Seguimos defendiendo nuestras **HORAS DE ANTIGÜEDAD**,
CCOOnsiguiendo del **TAN** por segunda vez
RESOLUCIONES en contra de la decisión del Ayuntamiento
de **eliminar** el artículo 23 de nuestro Acuerdo

Defendemos **TU OPINIÓN**, solicitando que se realice una
CONSULTA a toda la plantilla municipal en torno a que la **Mutua**
siga gestionando nuestras **contingencias profesionales**



Zurekin
gehiago gara

Contigo
somos más



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

calendarios laborales

Plantilla orgánica

OPEs

Acuerdos

COMPLEMENTOS SALARIALES...

Analizamos la

Plantilla para

defender **EQUIDAD**

entre los puestos de

trabajo, acorde a

NUESTRA REALIDAD

SOCIOLINGÜÍSTICA

y con visión

FEMINISTA



ayto.pamplona@fsc.cc00.es

iruneko.udala@fsc.cc00.es

660 648 790



VOTA
EMAN BOTOA

Osteguna,
otsailak 27
de febrero,
Jueves

M. IRACHE, 6
ZAPATERIA, 40

9:00-18:00



ite acercamos
a la urna!