

# Navarra Sindical

Nafarroa Sindikala

CCOO de Navarra / Nafarroako langileen komisiok

Nº 23 Abril / Apirila



## Recopilatorio de las investigaciones más significativas del Gabinete de Estudios de CCOO en 2015



El Gabinete de Estudios de CCOO de Navarra realizó en 2015 una importante labor de investigación en el marco del Observatorio Navarro de Empleo. Gracias a esa labor, se han publicado importantes informes, con sus respectivas encuestas, datos estadísticos, conclusiones y propuestas de mejora en el ámbito investigado.

Entre los estudios más significativos se encuentran algunos sobre las transformaciones del empleo en Navarra, las dificultades que atraviesa el colectivo de personas mayores de 45 años, los indicadores sociolaborales, o la negociación colectiva. Éstos son algunos de ellos. Os dejamos los enlaces a los informes completos y a los folletos explicativos. ¡Seguro que os interesan!

### “Las transformaciones del empleo en Navarra”



[Pincha aquí:](#)  
Informe completo



[Pincha aquí:](#)  
Folleto explicativo

Este estudio, basado en 806 encuestas, analiza las transformaciones del empleo en Navarra como consecuencia de la crisis y las reformas laborales. En la mayor parte de los casos se trata de cambios que implican transiciones negativas: menos salario, más carga de trabajo, peores jornadas, contratos precarios o menor estabilidad. Según la encuesta, **el 71,5% de la población ocupada actualmente en Navarra ha experimentado algún cambio significativo en su empleo desde el año 2012**, fecha en la que entró en vigor la última Reforma Laboral. De ellos, el 24,2% manifiesta haber cam-

biado de empresa, en sintonía con los elevados índices de rotación que muestra el mercado de trabajo en los últimos años. La encuesta detecta importantes cambios en términos de carga de trabajo (73% de los encuestados), salarios (66%) y duración de la jornada laboral (36,5%).

En apenas 7 años, la proporción de personas en situación de precariedad laboral en Navarra ha crecido un 23,5%. El informe recoge una serie de recomendaciones y propuestas para mejorar la situación de la calidad en el empleo.

### “Situación laboral del colectivo de personas mayores de 45 años”



[Pincha aquí:](#)  
Informe completo



[Pincha aquí:](#)  
Folleto explicativo

El estudio ‘Situación laboral del colectivo de personas mayores de 45 años, elaborado por el Gabinete de Estudios-Inafre para el Servicio Navarro de Empleo, realiza una radiografía de este colectivo en relación al mercado de trabajo y se plantean propuestas de intervención para mejorar su empleabilidad. El estudio constata que **el 27,3% de los parados tiene más de 45 años, una proporción que se ha incrementado 7 puntos desde 2008**, periodo de inicio de la crisis.

A pesar de que ha aumentado la participación de las personas mayores de 45 años en el mercado laboral (11.100 ocupados más desde 2008), el desempleo también ha afectado de manera más importante a este colectivo, incrementándose un 227,5% desde el inicio de la crisis.

El estudio plantea una batería de medidas en materia de inserción, formación, recualificación y fomento de la contratación para mejorar la situación laboral de este colectivo.

## “La gestión deportiva en Navarra”



Pincha aquí:  
Informe completo



Pincha aquí:  
Folleto explicativo

La finalidad de este estudio ha sido diagnosticar la situación actual del empleo en el sector de la gestión deportiva en Navarra a través de una aproximación a sus condiciones laborales y al análisis de las demandas de cualificación de sus trabajadores y trabajadoras para, en base a este conocimiento, fundamentar pautas de actuación que den respuesta a las necesidades identificadas.

Se trata de un sector compuesto por **181 empresas que emplean a 2.903 trabajadores y trabajadoras** (a pesar de la crisis es un sector emergente que ha creado empleo). El objetivo de CCOO es conseguir una mayor profesionalización y calidad en el empleo de las personas que trabajan en este sector para mejorar el servicio que prestan a la ciudadanía.

## “Análisis y propuestas para la mejora de la negociación colectiva en Navarra”



Pincha aquí:  
Informe completo

Este estudio tiene como objetivo analizar el estado de la negociación colectiva en Navarra con la finalidad de establecer propuestas de actuación para su mejora.

La negociación colectiva es el principal instrumento de fijación de las condiciones de trabajo y de ordenación de las relaciones laborales. Desempeña un papel esencial para mejorar las condiciones de trabajo y acaba poniendo freno al fenómeno

de la individualización de las relaciones laborales. **Durante el periodo 2012–2014, la negociación colectiva ha sufrido algunas transformaciones importantes**, que es necesario conocer y analizar, incluyendo entre ellas la última reforma laboral.

El estudio establece propuestas de actuación para mejorar los contenidos y la cobertura de la negociación colectiva en Navarra.

## “Desarrollo y actualización de nuevos indicadores sociolaborales”



Pincha: I Informe  
(marzo 2015)



II Informe  
(junio 2015)



III Informe  
(septiembre 2015)



IV Informe  
(diciembre 2015)

Se trata de **informes trimestrales sobre la situación sociolaboral de Navarra** en los que se recogen y elaboran indicadores que pueden servir como soporte continuo para la elaboración de líneas y estrategias de actuación. La información se estructura en cinco partes: análisis sobre el contexto económico, características del mercado de trabajo, análisis sobre el impacto territorial del desempleo en Navarra, análisis sobre la relación del empleo con la cohesión social y análisis sobre calidad y estabilidad en el empleo.

## “Memoria de actividades del Gabinete de Estudios de 2015”



Pincha aquí:  
Memoria de  
Actividades 2015

Además de las investigaciones, la Memoria de Actividades incluye información sobre la jornada realizada el 4 de noviembre de 2015 en el marco de la IX ESCUELA SINDICAL JAVIER IRIGOYEN: “Proteger a las personas. Alternativas para combatir la desigualdad, la precariedad y la pobreza laboral”.

Además, recoge la difusión en prensa de todo el trabajo realizado, es decir, referencias a medios de comunicación donde se puede comprobar la repercusión mediática que han tenido las actuaciones del Gabinete de Estudios.