

RETRIBUCIONES 2023 PERSONAL LABORAL IV CONVENIO UNICO

12/01/2023

El Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI, alcanzado a finales del pasado año por **CCOO** y UGT con el Gobierno, contempla subidas salariales para el personal de las administraciones públicas en el periodo 2022-2024.

Fruto del Acuerdo para la Administración del siglo XXI, en **2023** se contempla una **subida** fija del **2,5%** (recogida en la tabla), que podrá incrementarse en caso de cumplirse las variables que reconoce el mencionado acuerdo para paliar en parte la pérdida de poder adquisitivo.

Por desgracia, los **desastrosos acuerdos de encuadramiento por fases** dentro del seno de la Comisión Paritaria y Comisión Negociadora del IVCUAGE que **CCOO** no respaldamos han provocado que las subidas retributivas del IV CUAGE no hayan sido aún de aplicación a más de 3.000 trabajadoras y trabajadores. Por ello, la tabla adjunta **contempla las cuantías a percibir tanto de los puestos de trabajo ocupados y encuadrados como los que aún no se les ha actualizado** las retribuciones conforme al IV Convenio. Desde **CCOO** seguiremos exigiendo en las mesas de negociación la solución inmediata de esta situación completamente inaceptable tras cuatro años de vigencia del IVCUAGE.

IV Convenio Único			III Convenio Único			III y IV Convenio Único	
Grupo IV CU	ANUAL 14 pagas	MENSUAL	Grupo III CU	ANUAL 14 pagas	MENSUAL	1 TRIENIO III y IV CU	H. EXTRA III y IV CU
M3-1G	31.520,92	2251,49	G1	31.053,83	2.218,13	ANUAL 415,28 MENSUAL 29,66	27.4
M2-2G	26.169,09	1869,22	G2	25.705,72	1.836,12		22.7
M1-3G	20.685,81	1477,55	G3	20.112,67	1.436,61		19.04
E2-4G	17.894,88	1278,20	G4	16.819,2	1.201,37		19.04
E1	17.402,24	1243,01	G5	15.912,28	1136,59		16.07
E0	16.417,26	1172,66					14.35