

# 188 jóvenes con recursos limitados se forman para conseguir trabajo

• Un programa de Acción Social dota a migrantes de conocimientos en castellano y habilidades para cocina y atención sociosanitaria

DN Pamplona

El Proyecto Intro de Acción Social, auspiciado por el Ayuntamiento de Pamplona para la formación y capacitación prelaboral de personas jóvenes en situación de vulnerabilidad, concluyó su primer año de andadura con 1.363,3 horas impartidas a 188 destinatarios. La iniciativa, financiada con 50.000 euros por el departamento foral de Vivienda, Juventud y Políticas Migratorias, ha permitido a 84 mujeres y 104 hombres formarse en competencias básicas y transversales, y en especialidades donde hay mucha demanda de mano de obra y que el tejido empresarial no puede cubrir en su totalidad.

Los responsables municipales se muestran satisfechos con el grado de cumplimiento de los objetivos previstos. Si reaccionan así es por haber superado las expectativas iniciales, que apuntaban a proporcionar cobertura a un máximo de 50 personas. "Se ha logrado diseñar y ofrecer una oferta formativa adecuada y acorde a las necesi-

dades de los usuarios/as de los servicios sociales de Pamplona. La mayoría de las personas participantes presentan perfiles de alta vulnerabilidad, sin apoyos familiares y con situaciones administrativas complejas".

Dentro del programa, destaca "la puesta en marcha de varias acciones formativas dirigidas a personas migrantes en situación de vulnerabilidad, atendidas principalmente desde el programa de incorporación social". El plan de formación ha priorizado "a aquellos colectivos con mayores dificultades para acceder a ofertas educativas más formales, como personas con un nivel bajo de castellano, mujeres en situación de especial vulnerabilidad, y personas en situación administrativa irregular. Todas las actividades formativas han tenido como eje central la enseñanza y práctica del idioma castellano, tanto hablado como escrito".

La propuesta incluyó "materias como idioma castellano, cursos para el desarrollo cognitivo, cocina-hostelería, formación transversal con enfoque de género en habilidades sociales, gestión emocional e integración comunitaria, operaciones básicas de limpiezas, atención sociosanitaria en residencias y centros de día, etc."

cinando sueños; Taller de formación transversal con enfoque de género en habilidades sociales, gestión emocional e integración comunitaria (Ermitagaña); Inmersión al castellano (Casco Viejo-Rochapea); Curso de operaciones básicas de limpiezas; Konektadas-Inmersión al castellano; y Atención sociosanitaria en instituciones.

## LOS CICLOS IMPARTIDOS

1 Las propuestas formativas de este primer año han servido a 84 mujeres y 104 hombres.

2 Los ciclos impartidos. Castellano-Recursos para el desarrollo cognitivo (Lezkairu); Grupo de conversación en castellano (San Jorge); Inmersión al castellano y comunidad (Casco Viejo-Rochapea); Co-



Imagen de una protesta llevada a cabo meses atrás por agentes de la Policía Municipal de Tafalla. ARCHIVO (MONTXO A.G.)

# CC OO denuncia el cierre del turno nocturno en la Policía Municipal de Tafalla

El sindicato advierte del desmantelamiento del servicio en un clima de desavenencias entre agentes y su jefe, al que apoya el gobierno local

N. GUTIÉRREZ Pamplona

El sindicato CC OO reprocha en un comunicado al equipo de gobierno municipal de Tafalla, liderado por EH Bildu, la última decisión que -según dice- ha adoptado sobre la organización de la Policía Municipal y que implica el cierre de su turno de noche.

El ajuste del servicio -siempre según la versión del sindicato- se produce en un clima de desavenencias entre agentes, por un lado, y su jefe y el equipo de gobierno municipal, por otro. "Es un he-

cho que la plantilla de la Policía Municipal de Tafalla atraviesa su peor momento desde que el actual jefe tomase posesión de su cargo. Desde su llegada, las tensiones con la plantilla han sido continuas", asegura CC OO.

La central sindical añade que han sido expedientados tres agentes. "Es cuando menos paradójico que la exigencia que el jefe transmite a los agentes en el cumplimiento de la ley de Seguridad Vial sea objeto de tanta polémica y desaprobación por parte de la jefatura, cuando los agentes denunciaron vehículos mal estacionados en el casco viejo de Tafalla".

A finales de enero, el alcalde, Xabier Alcuaz (EH Bildu), reconoció no compartir la forma de proceder que están llevando a cabo algunos agentes y lamentó que "un conflicto laboral se esté convirtiendo en un conflicto so-

cial". El primer edil se pronunció de esta manera a raíz de las quejas de vecinos por multas de estacionamiento en algunos lugares en los que hasta la fecha se había podido aparcar sin mayores problemas. Aunque es en el casco viejo la zona donde más multas se están registrando, se han interpuesto sanciones en otros puntos de la localidad, como llegaron a expresar algunos residentes.

En este clima de desencuentro, CC OO señala en su comunicado que "si el jefe y el equipo de gobierno deciden ser tan escrupulosos en el cumplimiento de la ley de Seguridad vial, es chocante que utilicen por interés político una actuación de la Policía denunciando varios vehículos estacionados de forma incorrecta para justificarse con el pueblo, diciendo que todo es culpa de la lucha laboral de los agentes".

Desde 1968 buscando el sabor del mañana

Podríamos explicarte a qué saben nuestros productos, pero es mejor que lo descubras tú mismo

**Galar** foods

www.galarfoods.com

Chisterna de Navarra