

¿A DÓNDE VAMOS?

**INFORME SOBRE LA EDAD DEL
PERSONAL DE LA SEGURIDAD
SOCIAL**

MARZO 2022



ESTUDIO SOBRE LA EDAD DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. OBJETO DEL INFORME

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis de la edad de las empleadas y empleados públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social. Por lo tanto, están excluidos aquellos que, teniendo un puesto de trabajo definitivo en la Administración de Seguridad Social, presten efectivamente sus servicios en organismos fuera de la Administración de Seguridad Social. A estos efectos, tendrá la consideración de Seguridad Social las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

- a) Gerencia de Informática de la Seguridad Social (GISS).
- b) Intervención General de la Seguridad Social (IGSS).
- c) Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- d) Instituto Social de la Marina (ISM).
- d) Servicio Jurídico de la Seguridad Social (SJSS).
- e) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

No se han incluido en el estudio las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social ya que los datos de los que disponemos de ellas no son exactamente equivalentes:

- a) Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
- b) Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA).

La fuente son los datos proporcionados en el Consejo General del Instituto Nacional de la Seguridad Social y en el Consejo General del Instituto Social de la Marina, así como en sus Comisiones Ejecutiva.

2. NÚMERO DE TRABAJADORES POR ENTIDADES Y TRAMOS DE EDAD

Actualmente, el número total de empleadas y empleados públicos que prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social es de 23.238, que se distribuyen así por Entidades:

A) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS GISS												
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021												
Tramos de edad	Menos 20	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	0	2	3	13	20	22	57	144	70	5	336
Hombres	0	0	4	16	36	52	60	161	277	156	23	785
Total	0	0	6	19	49	72	82	218	421	226	28	1.121
% Total	0,00%	0,00%	0,53%	1,68%	4,34%	6,37%	7,26%	19,45 %	37,56 %	20,16 %	2,50%	100,00 %
% Total Acum								79,66 %	60,21 %	22,66 %		

2

B) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS IGSS												
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021												
Tramos de edad	Menos 20	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	0	25	65	49	56	67	123	324	253	16	978
Hombres	0	0	18	31	27	45	29	72	174	168	15	579
Total	0	0	43	96	76	101	96	195	498	421	31	1.557
% Total	0,00%	0,00%	2,79%	6,23%	4,94%	6,56%	6,23%	12,52 %	31,98 %	27,04 %	1,99%	100,00 %
% Total Acum								73,54 %	61,01 %	29,03 %		

C) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS INSS												
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021												
Tramos de edad	Menos 20	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	4	171	260	231	318	414	1.106	2.343	1.525	112	6.484
Hombres	0	2	106	152	123	184	252	682	1.281	905	91	3.778
Total	0	6	277	412	354	502	666	1.788	3.624	2.430	203	10.262
% Total	0,00%	0,06%	2,66%	3,95%	3,39%	4,81%	6,39%	17,42 %	35,31 %	23,68 %	1,98%	100,00 %
% Total Acum								78,40 %	60,97 %	25,66 %		

D) INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA

RECURSOS HUMANOS ISM												
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021												
Tramos de edad	Menos 20	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	1	14	26	24	51	53	157	250	185	34	795
Hombres	0	0	9	22	29	43	54	103	164	154	22	600
Total	0	1	23	48	53	94	107	260	414	339	56	1.395
% Total	0,00%	0,07%	1,65%	3,44%	3,80%	6,74%	7,67%	18,64 %	29,68%	24,30 %	4,01%	100,00 %
% Total Acum								76,63 %	57,99%	28,32 %		

3

E) SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS SJSS												
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021												
Tramos de edad	Menos 20	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	0	0	0	1	1	0	4	8	5	0	19
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	1	6	1	1	9
Total	0	0	0	0	1	1	0	5	14	6	1	28
% Total	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,23%	3,23%	0,00%	17,86 %	50,00 %	21,43 %	3,57%	100,00 %
% Total Acum								92,86 %	75,00 %	25,00 %		

F) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS TGSS												
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021												
Tramos de edad	Menos 20	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	0	81	127	109	221	265	1.023	2.288	1.620	85	5.819
Hombres	0	5	42	98	75	140	173	595	1.445	1.279	91	3.943
Total	0	5	123	225	184	361	438	1.618	3.733	2.899	176	9.762
% Total	0,00%	0,05%	1,22%	2,23%	1,82%	3,57%	4,33%	16,57 %	38,24 %	29,70 %	1,80%	100,00 %
% Total Acum								86,31 %	69,74 %	31,50 %		

F) SEGURIDAD SOCIAL EN SU CONJUNTO

RECURSOS HUMANOS SEGURIDAD SOCIAL												
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2021												
Tramos de edad	Menos 20	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	5	293	481	427	667	821	2.470	5.357	3.658	252	14.431
Hombres	0	7	179	319	290	464	568	1.614	3.347	2.663	243	9.694
Total	0	12	472	800	717	1.131	1.389	4.084	8.704	6.321	495	24.125
% Total	0,00%	0,05%	1,96%	3,32%	2,97%	4,69%	5,76%	16,93 %	36,08 %	26,20 %	2,05%	100,00 %
% Total Acum								81,26 %	64,33 %	28,25 %		

3. OBSERVACIONES PREVIAS

Se ha tomado como referencia para la edad de jubilación los 65 años.

Esta edad puede variar para algunos empleados públicos como consecuencia del aumento de la edad para acceder a la pensión de jubilación de los trabajadores del Régimen General, pero también puede verse disminuida para algunos empleados públicos como consecuencia de fórmulas de jubilaciones anticipadas, fruto de la normativa en vigor y de sus posibles modificaciones.

No están incluidos ni los posibles fallecimientos ni las posibles incapacidades permanentes, con lo que el número de efectivos que se perderán será superior.

4. NÚMERO DE TRABAJADORES POR TRAMOS DE EDAD

A. MAYORES DE 65 AÑOS

Más de 65 años							
Entidad	GISS	IGSS	INSS	ISM	SJSS	TGSS	TOTAL
Mujeres	5	16	112	34	0	85	252
Hombres	23	15	91	22	1	91	243
Total	28	31	203	56	1	176	495
% Total	2,50%	1,99%	1,98%	4,01%	3,57%	1,80%	2,05%

El personal mayor de 65 años, que son los que teóricamente podrían estar ya jubilados, supone el 2,05% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían entre un 1,80% de la TGSS y un 4,01% del ISM.

B. DE 60 A 64 AÑOS

De 60 a 64 años							
Entidad	GISS	IGSS	INSS	ISM	SJSS	TGSS	TOTAL
Mujeres	70	253	1.525	185	5	1.620	3.658
Hombres	156	168	905	154	1	1.279	2.663
Total	226	421	2.430	339	6	2.899	6.321
% Total	20,16%	27,04%	23,68%	24,30%	21,43%	29,70%	26,20%
% Total Acumulada	22,66%	29,03%	25,66%	28,32%	25,00%	31,50%	28,25%

5

El personal de entre 60 y 64 años, supone actualmente el 26,20% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 20,16% de la GISS y un 29,70% de la TGSS.

Este dato, acumulado con el epígrafe anterior, supone que en un periodo de como máximo 5 años, se jubilarán el 28,25% de la plantilla actual. Varían de entre un 22,66% de la GISS y un 31,50% de la TGSS, seguido de un 29,03% de la IGSS.

C. DE 55 A 59 AÑOS

De 55 a 59 años							
Entidad	GISS	IGSS	INSS	ISM	SJSS	TGSS	TOTAL
Mujeres	144	324	2.343	250	8	2.288	5.357
Hombres	277	174	1.281	164	6	1.445	3.347
Total	421	498	3.624	414	14	3.733	8.704
% Total	37,56%	31,98%	35,31%	29,68%	50,00%	38,24%	36,08%
% Total Acumulada	60,21%	61,01%	60,97%	57,99%	75,00%	69,74%	64,33%

El personal de entre 55 y 59 años, supone actualmente el 36,08% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 29,68% del ISM y un 50,00% del SJSS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 10 años, se jubilarán el 64,33% de la plantilla actual. Varían de entre un 57,99% del ISM y un 75,00% del SJSS, seguido de un 69,74% de la TGSS.

D. DE 50 A 54 AÑOS

De 50 a 54 años							
Entidad	GISS	IGSS	INSS	ISM	SJSS	TGSS	TOTAL
Mujeres	57	123	1.106	157	4	1.023	2.470
Hombres	161	72	682	103	1	595	1.614
Total	218	195	1.788	260	5	1.618	4.084
% Total	19,45%	12,52%	17,42%	18,64%	17,86%	16,57%	16,93%
% Total Acumulada	79,66%	73,54%	78,40%	76,63%	92,86%	86,31%	81,26%

El personal de entre 50 y 54 años, supone actualmente el 16,93% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 12,52% de la IGSS y un 19,45% de la GISS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 15 años, se jubilarán el 81,26% de la plantilla actual. Varían de entre un 73,54% de la IGSS y un 92,86% del SJSS, seguido de un 88,22% de la TGSS.

E. MENORES DE 50 AÑOS

Menos de 50 años							
Entidad	GISS	IGSS	INSS	ISM	SJSS	TGSS	TOTAL
Mujeres	60	262	1.398	169	2	803	2.694
Hombres	168	150	819	157	0	533	1.827
Total	228	412	2.217	326	2	1.336	4.521
% Total	20,34%	26,46%	21,60%	23,37%	7,14%	13,69%	18,74%

El personal menor de 50 años supone actualmente el 18,74% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 7,14% del SJSS y un 26,46% de la IGSS.

5. CONCLUSIONES

CCOO, en su constante análisis de los datos relativos al personal de la Seguridad Social, ya sea a base de estudios del número de efectivos como de la media de edad de los mismos, extrae las siguientes conclusiones:

- En el plazo máximo de **5 años** se jubilarán 6.321 empleados públicos, que suponen el **28,25%** de la plantilla actual.

- b) La situación se agravaría si en vez de 5 años se tomasen **10 años**. En esta franja de edad se jubilarían un 36,08% adicional. Es decir, en los próximos 10 años se jubilaría el **64,33%** de la plantilla actual. **¡CASI DOS TERCIOS DE LA PLANTILLA ACTUAL!**
- c) La situación ya se hace insostenible si tomásemos como referencia **15 años**. En esta franja de edad se jubilarían otro 16,93% adicional. Entonces, en los próximos 15 años se jubilarían el **81,26%** de la plantilla actual.
- d) **El personal menor de 50 años, supone actualmente el 18,74% de la plantilla** de la Seguridad Social. Varían de entre un 7,14% del SJSS y un 26,46% de la IGSS. De esos 4.521 menores de 50 años solamente hay 12 menores de 25 años.

7

Desde **CCOO** apostamos por una Seguridad Social pública y de calidad, lo que somos y hemos sido siempre, cuyos servicios sean prestados por empleados y empleadas públicos.

El desarrollo tecnológico y las novedades en la gestión de los recursos humanos no van a solucionar el grave déficit de personal que padece hoy la Seguridad Social y que se agravará considerablemente en el tiempo.

Es imprescindible el inicio inmediato de un proceso de cobertura de las vacantes que se están produciendo y que se van a seguir produciendo en el futuro. Ya que, desde que una convocatoria aparece en el Real Decreto por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público, hasta que el personal toma posesión y empieza a prestar efectivamente sus servicios pasa una media de año y medio.

La única manera de solucionar el gravísimo problema de la falta de personal es que se incluya inmediatamente a la Administración de la Seguridad Social como centro de cobertura prioritaria en la Oferta de Empleo Público, así como la convocatoria inmediata de una Oferta de Empleo Público Extraordinaria.

En caso contrario, tocará ir de entierro.

CCOO Seguridad Social
1 de marzo de 2021

