

# Navarra Sindical

Nafarroa Sindikala

CCOO de Navarra / Nafarroako langileen komisiok

Nº 12 Abril / Apirila



**Objetivo:**

## Recuperar el poder adquisitivo de los salarios



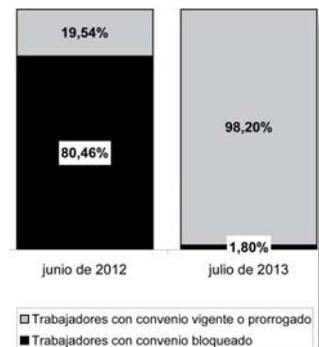
Reforzar la actuación del sindicato para hacer frente a las reformas laborales y a la precariedad es uno de los principales objetivos que CCOO se ha marcado para la negociación colectiva de este año. Frente a esas reformas, debemos centrarnos en defender los ele-

mentos estructurales del convenio colectivo, aquellos que garantizan su existencia y su plena aplicación. Es, además, el momento de exigir la recuperación de poder de compra de los salarios para incentivar la economía y crear empleo.



### Objetivos de CCOO en negociación colectiva:

- **Recuperar el poder adquisitivo de los salarios.** La negociación salarial debe atender al objetivo de recuperar el poder de compra e incentivar el consumo privado, como vía para la reactivación de la economía y el empleo.
- **Mejorar la calidad del empleo y su estabilidad,** garantizando los derechos laborales y sociales.
- **Evitar que la empresa imponga unilateralmente** la distribución de la jornada o la modificación de las condiciones laborales.
- **Evitar los descuelgues injustificados** o producto de fraude.
- Reforzar los **convenios sectoriales y acuerdos marco.**



Navarra ha pasado de tener al 80% de los trabajadores con convenio sectorial bloqueado al 1,8%. Eso es fruto de los acuerdos y de la lucha de CCOO sector a sector.



**CCOO apuesta por reforzar los convenios sectoriales y la acción sindical en la empresa**

# La estrategia de ELA nos lleva a la devaluación salarial y a la pérdida de derechos

De risa. Sólo así podríamos calificar las palabras del dirigente de ELA en Navarra en relación a los salarios, de no ser por la gravedad de la situación y del sufrimiento que soportan miles de familias que cada vez tienen más dificultades para llegar a fin de mes. La distancia entre lo que ELA predica en los medios y lo que en realidad hace día a día en las empresas es inmensa, cada día más grande. Tienen la osadía de afirmar que sólo donde ellos son mayoría los salarios suben, pero los datos demuestran todo lo contrario. Están a la cabeza en la firma de rebajas salariales, descuelgues y convenios de empresa que empeoran las condiciones del sectorial. Afortunadamente para los trabajadores navarros ELA es un sindicato minoritario en la Comunidad y su capacidad para firmar convenios es muy limitada, de una treintena según su coordinador. Os presentamos algunos ejemplos:

## ELA dice...



### Insisto, la sensación que se transmite es que ELA no firma nada...

–Pero eso no es verdad. Nosotros llegamos todos los días a acuerdos en muchas empresas, pero siempre orientados al contenido y a la seguridad jurídica. Creo que son unas 30 empresas, algunas de ellas, bastante pequeñas. Alguno dirán que son pocas. Y es verdad, pero son bastantes más que las que tienen los demás. Pedimos que los acuerdos vinculen y obliguen a la patronal a respetarlo. Hemos visto lo que sucedió en la negociación del comercio del metal. Se fue a la huelga y se terminó firmando recortes y pérdida de antigüedad y resulta que en los dos únicos sitios en los que se aplica el sectorial es donde nosotros lo blindamos en la empresa: en Reybesa y Suministros Uribo. Esto prueba que donde está ELA y es mayoría, los salarios no bajan. Donde estamos, bajan pero menos. Y donde no estamos, se derrumban.

## pero ELA hace...

### • Suministros Uribo:

ELA ha firmado para esta empresa un convenio de empresa que rebaja las condiciones del convenio sectorial. Ha firmado un convenio que implica congelación salarial para 2013 y 2014, lo que supone una **pérdida de poder adquisitivo del 7,7%** para los dos años en el salario base de todas las categorías con respecto al convenio sectorial, que establece una subida del 5% para 2013 y del 2,7% para el 2014.

### • Pamplonica:

ELA tiene mayoría absoluta y ha firmado una **rebaja salarial del 20%** para los trabajadores de esta empresa.

### • Lázaro Echeverría:

Después de dos meses de huelga para lograr un convenio y exigir la readmisión de trabajadores despedidos, ELA ha desconvocado la huelga sin conseguir la readmisión y con una **rebaja salarial del 3,5% en dos años**.

### • Convenio derivados del cemento:

ELA tiene mayoría (49,5% de representación social en la mesa negociadora). Las negociaciones comenzaron en 2010 y desde entonces los trabajadores están sin convenio, es decir, llevan **años de pérdida de poder adquisitivo**. La mesa no se ha convocado desde hace muchos meses y éste es

de los pocos convenios provinciales de Navarra que están sin renovar.

### • Maderas Aldaz:

ELA ha firmado una **reducción salarial para 2012 y 2013**, convocaron una huelga para exigir el pago de atrasos y la han desconvocado con el único compromiso de seguir negociando.

### • Planta de hormigones Puente la Reina, Grupo Beriáin:

Los trabajadores después de seis meses de huelga para lograr un convenio de empresa y evitar la reducción salarial del 10%, **decidieron rescindir sus contratos** e irse a la calle antes que aceptar la propuesta de la empresa.

### • Cespa S.A.:

En este convenio colectivo de empresa, ELA firmó para 2012 congelación salarial y eliminación de los pluses de domingos y festivos, horas extras festivas y plus de mercadillo, lo que supone una pérdida de entre 3.000 y 4.000 euros anuales por trabajador. Para 2013 una rebaja de las tablas salariales de un 2%. Es decir, **una pérdida de un 20% de la masa salarial de estos trabajadores**.

## Y en Euskadi más de lo mismo...

Mientras se mantiene a más de 300.000 vascos sin convenio sectorial de referencia, ELA firma convenios en empresas con condiciones alarmantemente inferiores a las del provincial. Por ejemplo, para un trabajador especialista de **Cosme Elgezabal** ELA reduce su salario un 48% respecto al provincial de panaderías y para un especialista de **Berteiz S.A.** un 42% de lo que marca el convenio de pastelerías.

## ¡Ponte a cubierto con CCOO!



• Los convenios sectoriales provinciales que defiende CCOO protegen a más de 112.000 trabajadores en Navarra; los convenios de empresa sólo a 15.000 en 120 empresas. ELA solo ha firmado en 30, el resto mayoritariamente han sido suscritos por CCOO y UGT. La estrategia de ELA pasa por dejar tirados y sin convenio a más de 97.000 trabajadores, que no tienen la capacidad de negociar un convenio propio. Inadmisibile.

• Los convenios sectoriales en Navarra, la mayoría suscritos por CCOO, han tenido de media una subida salarial del 0,82% hasta marzo de 2014, mejorando la capacidad de compra de los salarios. La mayor parte de los NUEVOS convenios de empresa, muchos de ellos impulsados por ELA al amparo de la reforma laboral, rebajan las condiciones y salarios del convenio sectorial. De media, solo subieron un 0,13%.