

ENPLEGU PUBLIKOA ETA HERRITARRENTZAKO ZERBITZUA HOBETZEKO ESPARRU-AKORDIOA

1. Ordainsariak

- Soldata igoerak finkoak 2028ra arte:
 - 2025: + %2,5a
 - 2026: + %2a (%1,5a + %0,5a 2026ko IKPk zifra hori gainditzen badu)
 - 2027: + %4,5a
 - 2028: + %2a
- Guztizko igoera, soldata-taulak labainduta: %11,4
- Izaera finkagarria, konpentsatu edo xurgatu ezin daitekeena
- Kanpo-zerbitzuko ordainsariak eguneratzeko mekanismoen berrikuspena
- Bizileku eta uharte-osagarrien igoera eta zerbitzuagatiko kalte-ordaina
- Klase pasiboen, genero-arrakalaren eta mutualismoaren berrikuspena
- Gizarte-ekintzako programen eguneratzea

2. Hautaketa prozesuak

- Epeeta izapideen murriztapena
- Birjarpen-tasaren ordezkio eredua ezarriko da.
- Urteko OEPak
- Egutegiak argitaratzea, aurreikusteko modukoak izan daitezen.
- Gaitasun-eredura eta eredu digitalera probak egokitzea.
- Prozesuak lurraldeka banatzea, hurbiltasun handiagoa lortzeko.
- Tresna digitalen erabilera eta hautaketa-organoen prestakuntza
- Hautagaien bekak eta laguntzak
- Sinplifikazio administratiboa eta automatizazioa

3. Barne sustapena eta lanbide garapena

- Barne-sustapenerako eredubereizia
- Karrera-ibilbide arinagoak eta prestakuntza homologatua
- Merezimendu-lehiaketa, prozedura arrunt gisa
- Lanbide-sailkapena egokitzea
- Proiektu pilotuak eta prestakuntza-eskaintza espezifikoa
- Barne-sustapena, esperientziaren eta gaikuntza-ikastaroaren arabera

4. Herriarrentzako arreta eta enplegu publikoa

- Herriarrentzako zuzeneko zerbitzuak indartzea
- Aurrez aurreko arretarako eta arreta digitalerako bulegoak sortzea
- Lurralde-estaldura orekatua
- Prozesu arinagoak eta izapideen estandarizazioa

5. Berdintasuna eta diskriminazio eza

- Berdintasun-planak ezartzea eta eguneratzea
- Sexu-jazarpenari eta genero-indarkeriari aurre egiteko protokoloak
- Soldata-gardentasuna eta arrakalak ezabatzea
- LGTBI+ pertsonen eta desgaitasunen bat dutenen pertsonen inklusioa
- Irisgarritasun unibertsala eta lanpostuen egokitzapena

6. Lan Osasuna eta ongizatea

- Prebentzio-planeguneratuak.
- Erasoei eta laguntza psikologikoari aurre egiteko protokoloak
- Lan-osasuna plangintzan eta prestakuntzan sartzeari
- Arrisku psikosozialetara eta klimatologia txarrera egokitzea

7. Neurri osagarriak

- Baimenen erregimena hobetzea (kontziliazioa, ezinbesteko kasua)
- Gaixotasun larriak zaintzeko baimenak
- Mutualismo administratiboa berrikustea

8. Giza erantzukizuna

- Gizarte-, ekonomia- eta ingurumen-arloko politika iraunkorrak.
- Kontratazio publikoan irizpide sozialak eta ingurumenekoak sartzeari
- Organismoetako erantzukizun sozialeko memoriak

9. Gaitasun digitalen eta lAri buruzko prestakuntza

- Gaitasun Digitalen Plana:
 - Oinarrizkoak, tartekoak eta aurreratuak
- Adimen artifizialean trebatzea (erabilera etikoa eta segurua)
- Eskubide digitalen hedapena eta deskonexio digitala

10. Enplegu Publikoaren Behatokia

- Enplegu publikoaren analisia eta diagnostikoa
- Hautaketa-prozesuei eta behin-behinekotasunari buruzko txostenak
- Berdintasunerako eta aniztasunerako berariazko atala
- Tokiko administrazioetarako lan-plana



11. Jarraipen Komisia

- 15egunetan eraketa
- Lan taldeak: berdintasuna, digitalizazioa eta IA, lan osasuna eta enplegu publikoa
- Funtzionamendurako baliabideak eta kanpoko ordainsariei buruzko azterlana

12. Betetzeko bermea

- Ministerioak araudia eta antolaketa bultzatzea
- Jarraipena eta ebaluazioa, era mailakatuan gauzatzen dela ziurtatzeko

13. XXI. Mendeko administrazio baterako esparru-akordioa

- CC OO k eskatzen jarraituko du XXI. mendeko Administrazio baterako Esparru Akordioan betetzeko dauden konpromisoak bete arte
- 35 orduko lanaldia
- Jubilación parcial anticipada
- Lanbide sailkapena
- B taldea
- Estatuko Administrazioan Esparru-akordioa garatzea
- Jarraipena eta ebaluazioa, gauzatze mailakatua egiten dela ziurtatzeko

ACUERDO MARCO PARA LA MEJORA DEL EMPLEO PÚBLICO Y EL SERVICIO A LA CIUDADANÍA

1. Retribuciones

- Incrementos salariales fijos hasta 2028:

- 2025: +2,5%

- 2026: +2% (1,5% + 0,5% si IPC 2026 supera esa cifra)

- 2027: +4,5%

- 2028: +2%

- Subida total, con deslizamiento de las tablas salariales: 11,4%
- Carácter consolidable, no compensables ni absorbibles
- Revisión de los mecanismos actualización retribuciones servicio exterior
- Subida al alza de complementos de residencia e insulares e indemnización

por razón de servicio

- Revisión de clases pasivas, brecha de género y mutualismo
- Actualización de programas de acción social

2. Procesos selectivos

- Reducción de plazos y trámites
- Se implantará modelo alternativo a la tasa reposición
- OEP anuales
- Publicación de calendarios para dar previsibilidad
- Adaptación de pruebas al modelo competencial y digital
- Territorialización de procesos para mayor proximidad
- Uso de herramientas digitales y formación de órganos de selección
- Becas y ayudas para aspirantes
- Simplificación administrativa y automatización

3. Promoción interna y desarrollo profesional

- Modelos diferenciados para promoción interna
- Itinerarios de carrera más ágiles y formación homologada
- Concurso de méritos como procedimiento normal
- Adaptación de clasificación profesional
- Proyectos piloto y oferta formativa específica
- Promoción interna por experiencia y curso habilitante

4. Atención a la ciudadanía y empleo público

- Refuerzo de servicios directos a la ciudadanía
- Creación de oficinas de atención presencial y digital
- Cobertura territorial equilibrada
- Procesos más ágiles y estandarización de trámites

5. Igualdad y no discriminación

- Implantación y actualización de planes de igualdad
- Protocolos frente a acoso sexual y violencia de género
- Transparencia salarial y eliminación de brechas
- Inclusión de personas LGTBI+ y con discapacidad
- Accesibilidad universal y adaptación de puestos

6. Salud laboral y bienestar

- Planes de prevención actualizados
- Protocolos frente a agresiones y apoyo psicológico
- Incorporación de salud laboral en planificación y formación
- Adaptación a riesgos psicosociales y climatología adversa

7. Medidas complementarias

- Mejora del régimen de permisos (conciliación, fuerza mayor)
- Permisos cuidados enfermedades graves
- Revisión del mutualismo administrativo

8. Responsabilidad social

- Políticas sostenibles en lo social, económico y ambiental
- Inclusión de criterios sociales y ambientales en contratación pública
- Memorias de responsabilidad social en organismos

9. Formación en competencias digitales e IA

- Plan de Competencias Digitales:
 - Básicas, intermedias y avanzadas
- Capacitación en inteligencia artificial (uso ético y seguro)
- Difusión de derechos digitales y desconexión digital

10. Observatorio del Empleo Público

- Análisis y diagnóstico de empleo público
- Informes sobre procesos selectivos y temporalidad
- Sección específica para igualdad y diversidad
- Plan de trabajo para administraciones locales



11. Comisión de seguimiento

- Creación en 15 días
- Grupos de trabajo: igualdad, digitalización e IA, salud laboral y empleo público
- Recursos para funcionamiento y estudio sobre retribuciones en el exterior

12. Garantía de cumplimiento

- Impulso normativo y organizativo por el Ministerio
- Seguimiento y evaluación para asegurar ejecución progresiva

13. Acuerdo Marco para una Administración Siglo XXI

- CC OO seguirá exigiendo hasta conseguir que se cumplan los compromisos pendientes del Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI
- Jornada de 35h
- Jubilación parcial anticipada
- Clasificación profesional
- Grupo B
- Desarrollo del Acuerdo Marco en la Administración del Estado
- Seguimiento y evaluación para asegurar ejecución progresiva